

Introductie en Doel

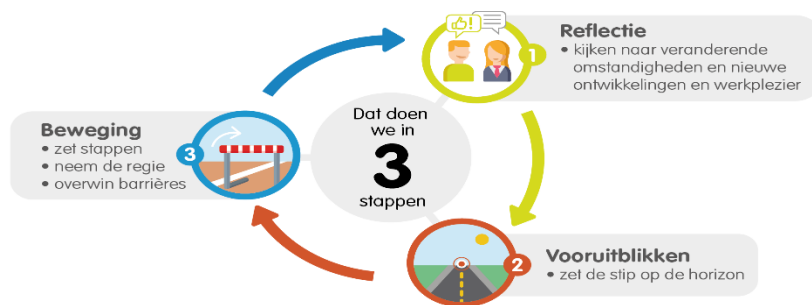
- Schrijf een introductie en het doel van de loopbaanvoucher.



De loopbaancheck is een krachtig, bewezen instrument dat inzicht geeft in jouw sterke eigenschappen, wensen en mogelijkheden. Het adviestraject is gebaseerd op een persoonlijk actieplan waarmee jij aan de slag kan.

Dat doen we in 3 stappen:

1. Reflectie: kijkend naar veranderende omstandigheden en nieuwe ontwikkelingen én werkplezier;
2. Vooruitblikken: zet de stip op de horizon;
3. Beweging: Zet stappen, neem de regie en overwin barrières



Het kan ingezet worden als je je het volgende afvraagt:

- Mijn functie past niet meer of ik zit vast in mijn huidige werksituatie
- Ik wil nieuwe stappen in mijn loopbaan zetten, maar weet nog niet welke
- Ik ben in een reorganisatie beland of ben boventallig verklaard
- Ik wil een plan B voor mijn loopbaan om in te spelen op toekomstige veranderingen
- Ik vraag mij af hoe ik mijn pensioen moet halen

Programmaoverzicht (De Loopbaanscan)

- Beschrijf het programma van het loopbaantraject.

De Loopbaancheck kent de volgende stappen:

1. Intake: kennismaking zodat we kunnen afstemmen wat je nodig hebt;
2. Loopbaanonderzoek: opdrachten en testen om meer inzicht te krijgen
3. Adviesgesprekken: het 1^e adviesgesprek duurt 2 uur. Op een later moment volgt een 2^e gesprek, indien noodzakelijk en gewenst;
4. Plan van aanpak: welke stappen wil en kun je zetten?
5. Follow up na een aantal weken: lukt het allemaal!

Om voor de loopbaangesprekken voldoende input te krijgen, kunnen we verschillende instrumenten inzetten:

1. Persoonlijke Profiel Analyse (PPA) van Thomas International: Een erkend assessment voor richtinggevend advies voor geschiktheid van functies, bijvoorbeeld 'Ben ik geschikt voor een leidinggevende functie?'
Of:
2. 'Strengths finder' van Marcus Buckingham (boek 'Ontdek je sterke punten'), Voor gesprekken met een sterk oriënterend karakter,
En:
3. Oefeningen van SWA HR Diensten, waaronder persoonlijke successen, ideale baan en talenten;
4. Persoonlijke vragenlijsten en Curriculum Vitae.

De inzet van de verschillende testen bepalen we in overleg met jou en sluiten aan op de telefonische intake.

Werkwijze

Binnen elk traject hebben we minimaal vier contactmomenten met jou: intake en voorbereiding, het gesprek of gesprekken en de verdere afwikkeling. In tijd besteden we minimaal 4,5 uur per traject. De doorlooptijd bedraagt 1 tot 2 à 3 maanden.

Samengevat kun je de volgende ondersteuning verwachten:

- Inzichtelijk maken en concretiseren van jouw loopbaanvraag (via telefonische intake)
- Selecteren en aanbieden van de instrumenten
- Analyseren van de gemaakte opdrachten ter voorbereiding op het gesprek
- Voeren van het loopbaanadviesgesprek (ken)
- Opstellen profiel en plan van aanpak
- Verdere email- en telefonische ondersteuning

Resultaat en afronding

Het resultaat is dat er een traject rondom jouw behoefte wordt opgebouwd. Al naar gelang deze behoefte levert het je meer inzicht in je kansen en mogelijkheden. Een plan om stappen te zetten, inzicht in je mogelijkheden:

- We bespreken de resultaten van de testen en oefeningen en gaan dieper in op jouw behoeften en (loopbaan) vragen.
- Dit deel sluiten we gezamenlijk af met het opstellen van een profiel en het persoonlijke actieplan.
- Zo komen we van wens naar werkelijkheid.
- Bij het optionele tweede gesprek zetten we extra oefeningen in en maken we een afspraak voor het vervolg.
- Maatwerk is gegarandeerd.

Geheimhouding

- Geef een korte beschrijving van het geheimhoudingsbeleid.

Uiteraard houden wij ons aan de AVG: de algemene verordening verwerking persoonsgegevens. Dat betekent dat wij alleen die gegevens verwerken en gebruiken die nodig zijn voor de check. Je kunt te allen tijde je persoonsgegevens inzien en wijzigen. Kijk voor een uitgebreide beschrijving in ons privacyreglement: <https://www.swahrdiensten.nl/53/privacyreglement.html>. We bewaren je gegevens maximaal 2 jaar, maar als je wilt vernietigen we die na afloop van de check.

SWA HR Diensten is lid van OVAL en Blik op werk gecertificeerd. Deze instanties toetsen jaarlijks de kwaliteit van onze dienstverlening. Hiermee voldoen we aan de hoogste normen op dit gebied. Dit waarborgt onder meer privacy; onze loopbaancoaches staan garant voor een vertrouwelijke begeleiding van trajecten. Vooraf worden duidelijke afspraken gemaakt over de wijze van rapporteren, waarbij we niet aan je werkgever rapporteren.

Over SWA & Contactinformatie

Ontdek meer over SWA via: [swahrdiensten.nl](https://www.swahrdiensten.nl)

Heb je vragen of wil je meer informatie over de loopbaanvoucher? Neem dan contact op via de contactpagina van Kasgroei: [Contact - Kasgroei](#)